



HFR-Website

Ausschreibung Abschlussarbeit

Arbeitsgruppe:
Human Factors & Resources

Aushang vom:	Okt. 2021	Zum Erwerb des akademischen Grades:	Bachelor oder Master
		Beginn der Arbeit ab:	März/April 2022

Thema:

Empirische Analyse der Auswirkungen des Einsatzes von Remote-Technologien am Instandhaltungsarbeitsplatz

Beschreibung:

Das Ziel ist die Datenauswertung der COREM-Studie in der Modellfabrik der HTW Dresden. Diese untersucht den Instandhaltungsarbeitsplatz im Störfall unter Einsatz verschiedener Remote-Technologien.

Die Arbeit soll folgende Fragen beantworten:

1. Welche Auswirkungen hat der Einsatz von Remote-Technologien auf den Mitarbeiter und die Organisation der Arbeitsplätze?
2. Welches sind die wichtigsten/praktikabelsten Lösungen zur Bewältigung der Herausforderungen im Störfall?
3. Welche Grenzen und Vorteile (technische, technologische, soziale usw.) haben die angewandten Remote-Lösungen?

Voraussetzungen:

- Saubere, wissenschaftlich methodische Arbeitsweise
- Eigenständiges Arbeiten und gutes Zeitmanagement
- Interesse an Remote-Technologien, Instandhaltung in der intelligenten Fertigung

Fachbereich:

- Wirtschaftswissenschaften

Verantwortlicher Betreuer:	Dr. Katrin Wieczorek	Ansprechpartner:	Dr.-Ing. Katrin Wieczorek Raum: A513 E-Mail: katrin.wieczorek@htw-dresden.de Tel.: +49 (0) 351/ 462-2574
-----------------------------------	-----------------------------	-------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------