



*) peer reviewed journal articles **) review by editor / proceedings: only full papers.

Presentations of congress and workshop contributions can be provided here: awi@htw-dresden.de

Submitted / in print:

Haubold, A.-K., Bielefeldt, F., Obst, L. (in print). Introducing Service Robotics in Inpatient Geriatric Care – a Qualitative Systematic Review from a Human Resources Perspective. Gruppe – Interaktion – Organisation (Sonderheft Digitalisierung).

Obst, L., Bielefeldt, F., Baiert, R., Haubold, A.-K. (in print). Maschinelle Dienstleister: Determinanten der Anwenderzufriedenheit in der sozialen Dienstleistungsbranche am Beispiel der Altenpflege. In: M. Bruhn, K. Hadwich (Ed.), Dienstleistungsforum 2020. Berlin: Springer.

Keil, S., Lindner, F., Moser, J., von der Weth, R., Schneider, G. (submitted). Competency Requirements at Digitalized Workplaces in the Semiconductor Industry.*

von der Weth, R., Werner, A. Dähne, N., Wieczorek, K. (submitted). Field theory revisited – explaining the development of organizational networks by dynamic simulation of psychological fields.*

2020:

Wieczorek, Katrin (2020): Verfahren zur Rekonstruktion informationstechnologiegetriebener Veränderungsprozesse in Unternehmen mittels Aufbereitung heterogener Datenquellen. Dissertation. Wissenschaftliche Schriftenreihe des Institutes für Betriebswissenschaften und Fabrikssysteme, TU Chemnitz: Eigenverlag, 2020, Heft 133, ISSN: 0947-2495.*

Bielefeldt, F., Guhr, O., Obst, L., Haubold, A.-K., von der Weth, R., Böhme, H.-J. (2020). Fallstudie: Welche Rolle spielt die Digitalisierung im Pflegealltag einer stationären Altenpflegeeinrichtung? In: Digitaler Wandel, digitale Arbeit, digitaler Mensch? zum 66. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft an der TU Berlin.

Obst, L., Bielefeldt, F., Haubold, A.-K., von der Weth, R. (2020). Implementierung von Robotik in der stationären Altenpflege- eine Analyse der Stakeholder-Positionen. In: Digitaler Wandel, digitale Arbeit, digitaler Mensch? zum 66. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft an der TU Berlin.

Dähne, N., Thamm, R. (2020). Fostering Entrepreneurship – An International Summer School at the German Jordanian University in Amman Jordan with German Academic Experts and Local Entrepreneurs, *UIIN – University-Industry Interaction Conference, 8.-11. June 2020, Budapest, Hungary*

2019:

Haubold, A.-K., Clasen, H. & Obst, L (2019). iga Wegweiser Vereinbarkeit von Beruf und Pflege. AOK-Bundesverband, BKK Bundesverband, Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV) und Verband der Ersatzkassen e.V. (vdek) (Hrsg.): Berlin.

Clasen, H., Beckmann, W., Haubold, A.-K. (2019). Wissensvermittlung als erster Schritt. Konzept zur Evaluation einer Broschüre für Führungskräfte der Pflegebranche. In: *Arbeit interdisziplinär analysieren – bewerten – gestalten zum 65. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft an der TU Dresden.* *

Dähne, N., Heisig, K. (2019). Strukturierte Kooperation könnte die Innovationsaktivität kleiner und mittlerer Unternehmen in Sachsen nachhaltig verbessern. In: *Ifo Dresden berichtet, 04/19, pp. 8-11.*

Obst, L., Bielefeldt, F. & Haubold, A.-K. (2019). Einsatz von Robotik in der stationären Altenpflege-ein Review aus arbeitsorganisatorischer Perspektive. In: *Arbeit interdisziplinär analysieren – bewerten – gestalten zum 65. Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft an der TU Dresden.***

von der Weth, R. (2019). Sinnmaschinen – innovatives menschliches Handeln in soziotechnischen Systemen. *Journal Psychologie des Alltagshandelns*, 1, 19, pp.5-21.*

von der Weth, R. (2019). Sinnmaschinen – eine Replik zu fünf Kommentaren. *Journal Psychologie des Alltagshandelns*, 1, 19, pp.47-53.*

Dähne, N., Winkler, K., Von der Weth, R., (2019). Concept of more efficient usage of SME resources for innovation and facilitation of collaboration with local research institutions and universities (Poster/Contribution), *UIIN – University-Industry Interaction Conference, 19.-21. June 2019, Helsinki, Finland*

2018:

Gerhardt, T., Hennig, S., & von der Weth, R. (2018). Industrielle Apps für Wartung und Instandhaltung. In: Riedel, Ralph (Hrsg.): Tagungsband „Smarte Produktion und digitale Vernetzung“. VPP2018 – Vernetzt planen und produzieren. Wissenschaftliche Schriftenreihe des Institutes für Betriebswissenschaften und Fabriksysteme, Sonderheft 24, Chemnitz. pp. 3-13.

Friese, S., von der Weth, R. (2018). Planspiele als Qualifizierungsmethode zur Gestaltung digitalisierter Arbeitsplätze. Tagungsband VPP2018 – Vernetzt planen und produzieren. Wissenschaftliche Schriftenreihe des Institutes für Betriebswissenschaften und Fabriksysteme, Sonderheft 24, Chemnitz. pp 203-212.

Luhn, G., Schneider, G., Von der Weth, R., & Keil, S. (2018). On the deep nature of human knowledge: the oscillating mind-body-system (OMB), presented at APC Conference, Austin, 2018. Austin:APC.

Werner, A., von der Weth, R. (2018). Kompetenzentwicklung in innovativen Arbeitswelten - Gestaltungsempfehlungen für Kompetenznetzwerke. In: PLUG+LEARN. Wandlungsfähiges, marktplatzbasiertes Kompetenznetzwerk für die Automobil- und Zulieferindustrie. Wissenschaftliche Reihe des Instituts für Betriebswissenschaften und Fabriksysteme, pp 71-82.**

Wieczorek, K., von der Weth, R., Werner, A., Gerhardt, T. (2018). Gestaltung von dynamischen Organisationsformen mit Unterstützung von Simulationsmethoden am Beispiel eines Marktplatzes für Bildungsprodukte. In: PLUG+LEARN. Wandlungsfähiges, marktplatzbasiertes Kompetenznetzwerk für die Automobil- und Zulieferindustrie. Wissenschaftliche Reihe des Instituts für Betriebswissenschaften und Fabriksysteme, pp 83-92.**

Werner A., Dähne, N. (2018) Das Innovationsnetzwerkplanspiel. Wie man in der Lehre Modelle entwickelt, in dem man Planspiele konstruiert 22. *Jahrestagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs) 8.3.bis 10.3.2018, Wernigerode, Deutschland*

Wieczorek, K., von der Weth, R. (2018). Marktplatzkonzept für die Interaktion zwischen Anbietern und Nachfragern von Kompetenzmodulen. In: PLUG+LEARN. Wandlungsfähiges, marktplatzbasiertes Kompetenznetzwerk für die Automobil- und Zulieferindustrie. Wissenschaftliche Reihe des Instituts für Betriebswissenschaften und Fabriksysteme, pp 93-102.**

von der Weth, R., Starker, U., Beckmann, W., Werner, A., Imhof, M. (2018). Das psychologische Planspiel – wie man lernen kann, komplexe Anforderungen nachhaltig zu bewältigen. In: M.T. Meßner, M. Schedelik & T. Engartner (Hrsg.). Handbuch Planspiele in der sozialwissenschaftlichen Hochschullehre. Frankfurt/M.: Wochenschau Verlag., pp.101-114.

Von der Weth, R., Rieker, M., Wieczorek, K., Heil, C. (2018). Safe to the Last Day - How to Manage the Complexity in a multi-year 'End of Life' Process, In: *Proceedings AMNT*, Berlin 7.-8.5.2018. Berlin: AMNT.

Kunert, S. & von der Weth, R. (2018). Failure in Projects. In: S. Kunert (Ed.) (2018). *Strategies in Failure Management*. Berlin. Springer, pp.50-68.**

Dähne, N., Heisig, K., Von der Weth, R., (2018). Model of an efficient cooperative innovation process for small- and medium-sized enterprises (SME) and basic orientated research institutions (Poster), *UIIN – University-Industry Interaction Conference, 19.-20. June 2018, London, United Kingdom*

2017:

Wieczorek, K., von der Weth, R., Werner, A., Dähne, N. (2017). Ein Marktplatz für ein Kompetenznetzwerk. Wie er funktioniert und wie man ihn baut. In: M. Bornewasser (Hrsg.). *Vernetztes Kompetenzmanagement*. Berlin: Springer. S.161-172**

Hundt, I., Dähne, N. (2017). Transparenz und Doppelmoral. 12. *Zittauer Gespräche zur Wirtschafts- und Unternehmensethik: Ethische Aspekte der Korruption 20./21.10.2017*, Zittau, Deutschland

Wieczorek, K.; von der Weth, R. (2017): Marktplatzkonzept für die Interaktion zwischen Anbietern und Nachfragern von Kompetenzmodulen. In: Tagungsband „Arbeitswelten 4.0 – Chancen, Herausforderungen, Lösungen“, TBI 2017 - 16. Tage des Betriebs- und Systemingenieurs, Wissenschaftliche Schriftenreihe des Institutes für Betriebswissenschaften und Fabriksysteme, Sonderheft 23, ISSN 0947 – 2495, S. 105-113

Wieczorek, K. & von der Weth, R. (2017): Kritische Ereignisse in komplexen Software-Einführungsprojekten: das Text-Regel-Transformationsverfahren. In: Soziotechnische Gestaltung des digitalen Wandels - kreativ, innovativ, sinnhaft, 63. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, FHNW Brugg-Windisch, Schweiz, 15.-17. Februar 2017. Verlag: GfA-Press.

Dähne, N., Wieczorek, K., Werner, A. (2017). Konstruktion eigendynamischer Kompetenz- und Innovationsnetzwerke Rekonstruktion und Modellierung individuellen Handelns in komplexen Innovationsprozessen, 10. *Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie "Human Performance in Socio-Technical Systems"*, 13-15. September 2017, Dresden, Deutschland

2016:

Hallmann, D., Schmid, U., von der Weth, R. (2016). Gemeinsame mentale Modelle in der agilen Softwareentwicklung: Ein Ansatz zur Erstellung von Gestaltungsempfehlungen für „gute“ erfahrungsspezifische User Stories. In Heinrich C. Mayr, Martin Pinzger (Hrsg.): *INFORMATIK 2016. Lecture Notes in Informatics (LNI), Volume P-259*, GI Bonn 2016.

Haubold, A.-K.; Kuntzsch, M.; Beckmann, W.; Ishig, A.; Kuntzsch, D.; Christa, H.; von der Weth, R. (2016). Healthy ageing in the geriatric nursing profession: A salutogenic intervention program. In Wiencke, M.; Fischer, S.; Cacace, M. (Hrsg.): *Healthy at Work: Interdisciplinary Perspectives*. Berlin: Springer, p.299-310.

von der Weth, R., Seipel, D., Nogatz, F., Schubach, K., Werner, A., Wortha, F. (2016). Modellierung von Handlungswissen aus fragmentiertem und heterogenem Rohdatenmaterial durch inkrementelle Verfeinerung in einem Regelbanksystem. *Journal Psychologie des Alltagshandelns*, 2, 9, 33-48.*

Wieczorek, K., von der Weth, R., Werner, A., Gerhardt, T. (2016). Gestaltung von dynamischen Organisationsformen mit Unterstützung von Simulationsmethoden am Beispiel eines Marktplatzes für Bildungsprodukte. In: E. Müller (Hrsg.). Tagungsband „Smarte Fabrik & Smarte Arbeit – Industrie 4.0 gewinnt Kontur“. *VPP2016 – Vernetzt planen und produzieren*. Wissenschaftliche Schriftenreihe des Institutes für Betriebswissenschaften und Fabriksysteme, Sonderheft 22, p. 137-146.**

Freiberg S., Saifoulline R., Zieschang H. (2016) *Ergonomics and Demographics*. In: Pachana N. (eds) *Encyclopedia of Geropsychology* (S. 1-13). Springer, Singapore.**

Von der Weth, R. (2016). Diskussionsbeitrag zum Positionspapier Allgemeine Psychologie für den 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. *Psychologische Rundschau*, 2016, 203-205.*

Gestring, I., Gonschorek, T., Haubold, A., Sonntag, R. & von der Weth, R. (Eds.) (2016). *Ethik im Mittelstand. Grundlagen und Instrumente zur praktischen Umsetzung*. Wiesbaden: Springer-Gabler.

von der Weth, R., Haubold, A. (2016). Ethik im Personalwesen – Schlüsselfragen für mittelständische Unternehmer. In: I. Gestring, T. Gonschorek, A. Haubold, R. Sonntag, R. von der Weth (Eds.) (in print). *Ethik im Mittelstand. Grundlagen und Instrumente zur praktischen Umsetzung*. Wiesbaden: Springer-Gabler, S. 235-256.

Seipel, D., von der Weth, R., Abreu, S., Nogatz, F. & Werner, A. (2016). Declarative Rules for Annotated Expert Knowledge in Change Management. *Proceedings of SLATE 2016*.*

Werner, A. & von der Weth, R. (2016). Kompetenzen erfolgreich vernetzen. Modellierung von Anreizmodellen zur Gestaltung eines Kompetenznetzwerks in der Automobil- und Zulieferindustrie. In: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.). *Arbeit in komplexen Systemen — Digital, vernetzt, human?! Dortmund: GfA-Press*.*

2015:

Werner, A.; von der Weth, R. (2015): Kompetenzentwicklung in innovativen Arbeitswelten – Gestaltungsempfehlungen für Kompetenznetzwerke. In: Müller, Egon (Hrsg.): Planung und Betrieb von Produktionssystemen im digitalen Zeitalter. Vernetzt planen und produzieren – VPP2015. Chemnitz: TU Chemnitz, Wissenschaftliche Schriftenreihe des Institutes für Betriebswissenschaften und Fabriksysteme, Sonderheft 21, S. 175-184, ISSN 0947-2495. *

Al Khatri, A., Grundmann, J., Von Der Weth, R., Schütze, N. (2015). Analysis of Stakeholder's Behaviours for an Improved Management of an Agricultural Coastal Region in Oman. European Geosciences Union General Assembly 2015, Vienna, Austria; 04/2015. **

Göring, M., Schmidt-Trenz, H-J., Jahn, F., Saifouline, R., Drouven, B., Bandusch, L., Fock, S., Eulen, J. (2015). *Neue Wege bis 67 – Praxistipps für Führungskräfte und Mitarbeiter*. Wachholtz Media, Kiel/Hamburg
<https://www.zeit-stiftung.de/ft/pressdownload/03e01df625.pdf>

Saifouline, R., Jahn, F. (2015). *Neue Wege bis 67 – gesund und leistungsfähig im Beruf*. Interner Projektbericht. IAG DGUV. https://www.hk24.de/blob/hhikh24/produktmarken/interessenvertretung/wirtschaft-politik/bildungspolitik/downloads/1467132/f7e0ad9b7ad0734cf407e4d2ea2e21c1/projektbericht_neue_wege_bis_67-data.pdf

Saifouline, R. (2015). Faszination digitale Lernmedien: Traum, oder Albtraum? *AkademieJournal Dresden*, 3. Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung e.V. (DGUV)
http://www.dguv.de/medien/iag/publikationen/dokumente/jour2015_03.pdf

Von der Weth, R. (2015). Menschengerechte Arbeit gibt es nicht, aber solche die Spaß macht. In: R. Wieland, O. Strohm, W. Hacker & P. Sachse (Hrsg.). Wir müssen uns einmischen. Arbeitspsychologie für den Menschen. Kröning: Asanger, S.49-68.

Beckmann, W., Kuntzsch, M., Haubold, A.-K., von der Weth, R. (2015). Gesund Altern im Altenpflegeberuf. *WissenD*, 1, 2015, S. 4-6

Werner, A., von der Weth, R. (2015). PLUG + LEARN - Entwicklung eines marktplatzbasierten Kompetenznetzwerks für die Automobil- und Zulieferindustrie. *WissenD*, 1, 2015, S. 7

2014:

Al-Khatri, A., Grundmann, J., v.d.Weth, R., Schütze, N., Lennartz, F., (2014). Analysis of Stakeholder's Characteristics for IWRM Implementation and its Application in the Batinah Region of Oman. In: Conference Proceedings 11th WSTA Gulf Water Conference, Muscat(Oman), 20.-22.10.2014.

Schubach, Katrin (2014). Von wegen Widerstand. Emotion als Ressource!!! *WissenD*, 2, 2014, 27-28.

Von der Weth, R., Walser, R., Saifouline, R. & Woithe, M. (2014). Integration qualitativer und quantitativer Daten bei der Optimierung und Steuerung von Prozessen in großen Arztpraxen. In: E. Müller (Hrsg.). Produktion und Arbeitswelt 4.0 Aktuelle Konzepte für die Praxis? – TBI 2014. Chemnitz: Technische Universität, p.371-377

Starker U. & von der Weth, R. (2014). Emotion und Derailment – Die Rolle von Emotionen bei der Bewältigung komplexer Managementaufgaben. *Wirtschaftspsychologie*, 3,2014,66-75.*

Riedel, R., Starker, U. & von der Weth, R. (2014). A Multidisciplinary Model of Problem Solving in Complex Production Systems. In: Grabot, B.; Vallespir, B.; Gomes, S.; Bouras, A., Kiritsis, D. (eds): Advances in Production Management Systems: Innovative and Knowledge-Based Production Management in a Global-Local World, Vol. I, pp. 387 – 394. Heidelberg: Springer, 2014. ISBN 978-3-662-44738-3*

Von der Weth, R., Krug, B. & Ehrlich, A. (2014). Wie lässt man Innovationen blühen? - Anreizsysteme zu innovativem Handeln. In: C. Clases, M. Dick, T. Manser, & A. Vollmer, (Hrsg.): Grenzgänge der Arbeitsforschung. pp. 204-218.

Winkler, K., Uhlmann, D. & von der Weth, R. (Hrsg.) (2014). Netzwerk Mittelstand. Mentoring mit mittelständischen Unternehmern. Dresden: Sandstein.

Von der Weth, R., Hauswald, C. & Steinhard, T. (2014). Komplexe Projekte umsetzen. In A. Haubold, I. Gestring, T. Gonschorek, R. Sonntag & R. von der Weth (Eds.). Management-Kompetenzen im Mittelstand. Grundlegendes Wissen und Instrumente zur praktischen Umsetzung. Wiesbaden: Springer-Gabler.

Haubold, A., Gestring, I., Gonschorek, T., Sonntag, R. & von der Weth, R. (Eds.) (2014). Management-Kompetenzen im Mittelstand. Grundlegendes Wissen und Instrumente zur praktischen Umsetzung. Wiesbaden: Springer-Gabler.

Von der Weth, R. & Starker, U. (2014). Autonomie und Emotion. In: P. Sachse & E. Ulich (Hrsg.). Psychologie menschlichen Handelns. Wissen und Denken - Wollen und Tun. Lengerich: Pabst, S.243-251.**

2013:

Haubold, A., von der Weth, R., Beckmann, W. (2013) Personaleinsatz in kleinen und mittleren Unternehmen. In: Bröckermann, R., Pepels, W., Das neue Personalmarketing – Employee Relationship Management als moderner Erfolgstreiber, Berliner Wissenschaftsverlag. Berlin. S. 226-237.

Schubach, K.; von der Weth, R. & Saifoulline, R. (2013). The role of motivational and emotional processes in technical and organisational innovation projects. In: Hertel, G.; Binnewies, C.; Krumm, S.; Holling, H.; Kleinmann, M.; (Hrsg.): Abstract proceedings of the 16th EAWOP Congress 2013, Münster, S. 918-919.**

2012:

von der Weth, R. (2012²). Reden ist Silber, Schweigen ist Gold. Metaphern der Kommunikationstheorie zur Beweiserung der Praxis. In G. Hofinger (Hrsg.). *Kommunikation in kritischen Situationen*. Frankfurt a.M.: Verlag für Polizeiwissenschaften, p. 27-40.*

Schubach, K. & von der Weth, R. (2012). Die Problemlösefähigkeit eines KMU im Kontext einer ERP-Einführung. Beitrag im Tagungsband zum 48. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie 2012, 23.-27. September in Bielefeld.**

2011:

Saifoulline, R., Hemberger, Ch. (2011). Kognitive Kernkompetenzen zum Aufbau fundierter mentaler Modelle für die Bearbeitung komplexer Planungsprobleme. *Psychologie des Alltagshandelns*, 4 (2). *

Schubach, K., von der Weth, R. (2011). Angst-Stress-Unsicherheit? Komplexe Reorganisationsprozesse in Unternehmen. In: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.): Mensch, Technik, Organisation-Vernetzung im Produktentstehungs- und herstellungsprozess - 57.Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. Chemnitz: Technische Universität, S.477-480**

Von der Weth, R. & Schubach, K. (2011). Von wegen Widerstand.... Eine Diagnose der emotionalen Ressourcen für Veränderungsprozesse. In: Nerdinger, Friedemann W.; Curth, Susanne (Hrsg.): ArbeitOrganisation-Wirtschaft - Wissenschaft für die Praxis - 7. Tagung der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. Rostock: S.110.**

Schubach, K. & von der Weth, R. (2011). Faktor Mensch? Ein Ansatz zur Untersuchung der emotionalen und motivationalen Zusammenhänge bei ERP-Einführungen. In: Müller, Egon; Spanner-Ulmer, Birgit (Hrsg.): Nachhaltigkeit in Fabrikplanung und Fabrikbetrieb – TBI11. Chemnitz: Technische Universität, S. 191-200.**

Starker, U. & von der Weth, R. (2011). Verhaltensprognosen. *Psychologie des Alltagshandelns*, 4, 1, 74-83.*

Schönwandt, W., Hemberger, C., Grunau, J.-P., Voermanek, K., von der Weth, R. & Saifoulline, R. (2011). Die Kunst des Problemlösens. Die Entwicklung und Evaluation eines Training im Lösem komplexer Planungsprobleme, *disP*, 47, 14-26.*

2010:

Wäfler, T., von der Weth, R., Karlton, J., Starker, U., Gärtner, K., Gasser, R., Bruch, J. (2010). Human control capabilities. In: Fransoo, J.C., Wäfler, T., Wilson, J. (Hrsg.) *Behavioral Operations in Planning and Scheduling*. Berlin: Springer, pp. 199-230.*

Schubach, K. (2010). Erfolgsfaktor Mitarbeiterbeteiligung bei komplexen Software-Einführungen. In: Horn, G. (Hrsg.) Der Instandhaltungs-Berater Wäfler, T., von der Weth, R., Karlton, J., Starker, U., Gärtner, K., Gasser, R., Bruch, J. (2010). Human control capabilities. In: Fransoo, J.C., Wäfler, T., Wilson, J. (Hrsg.) Behavioral Operations in Planning and Scheduling. Berlin: Springer, pp. 199-230.*

von der Weth, R., Starker, U. (2010). Integrating motivational and emotional factors in implementation strategies for new enterprise planning software, *Production Planning and Control*, 4, 2010, 375 – 385.*

2009:

von der Weth, R., Schubach, K. (2009): Kommunikationsstrategien bei emotional aufgeladenen Problemfeldern. Beitrag im Tagungsband zur 5.Tagung Radonsicheres Bauen 2009, 29. September, Dresden.**

Saifoulline, R., von der Weth, R., Schönwandt, W. L., Hemberger, Ch. & Grunau, J. (2009). The influence of a problem solving training on shared mental models of spatial planners. *Psychologie des Alltagshandelns*, 1(2), 14-21. *

Riedel, R., Müller, E., Weth, R. von der & Pflugradt, N. (2009): Integrating Human Behaviour into Factory Simulation – a Feasibility Study. In: *Proceedings of the IEEE International Conference on Industrial Engineering and Industrial Management*. Hong Kong. CD-ROM.*

2008:

Starker, U. & von der Weth, R. (2008). Informationsnutzung und erfolgreiche Teamstrategien bei komplexen Anforderungen. In: P. Pawlowsky & P. Mistele. *Hochleistungsmanagement*. Leistungspotenziale in Organisationen gezielt fördern. Wiesbaden: Gabler, p. 325-342.**

Hacker, W. & von der Weth, R. (2008). Denken –Entscheiden - Handeln. In: P. Badke-Schaub, G. Hofinger & K. Lauche (Hrsg.). *Human Factors. Psychologie sicheren Handelns in Risikobranchen*. Berlin: Springer, p. 73-90.**

2007:

Von der Weth, R. & Spengler, R. (2007). Human Factor Resources in ERP-System Implementation. In: W. Karwowski & S. Trzcielinski (Eds.). *Value Stream Activities Management*, Madison (WI): IEA Press, p. 269-277. *

Starker, U. & von der Weth, R. (2007). Implicit function allocation in complex work systems. In: W. Karwowski & S. Trzcielinski (Eds.). *Value Stream Activities Management*, Madison (WI): IEA Press, p. 344-352.*

2006:

von der Weth, R. (2006). Der Grenzraum als klassisches Feld von Chancen und Konflikten. In: Klaus Borchard (Hrsg.). *Grenzenloser Verkehr? Verkehr ohne Grenzen*. Hannover: Verlag der ARL, p.63-70.

von der Weth, R. (2006). Die Sinnlichkeit des Wissens und die Weisheit der Dinge. In: P. Sachse & W. Weber (Hrsg.). *Psychologie der Tätigkeit*. Bern: Huber, 97-98.

Saifoulline, R., von der Weth, R., Hemberger, C., Grunau J. & Schönwandt, W. (2006). Lösen komplexer Planungsprobleme, *Berichte und Informationen HTW Dresden*, 1/2006, p. 48-55.

von der Weth, R., Richter, P., Riedel, R. & Weinert, S. (2006). Human oriented design and planning, *Proceedings of ISSADHF 2006*, p.4.36-4.42.*

2005:

von der Weth, R. (2005). Reorganisation im Personalmanagement. Herausforderung Komplexität. In: P. Wald (Hrsg.). *Neue Herausforderungen im Personalmanagement*. Wiesbaden: Gabler, p. 5-15.**

von der Weth, R. (2005). Reden ist Silber, Schweigen ist Gold. Metaphern der Kommunikationstheorie zur Be-masterung der Praxis. In G. Hofinger (Hrsg.). *Kommunikation in kritischen Situationen*. Frankfurt a.M.: Verlag für Polizeiwissenschaften, p. 27-40.

von der Weth, R. (2005). Wissen und Innovation in Unternehmen. In: D. Frey & C. Hoyos (Hrsg.) *Wirtschaftspsychologie*. Weinheim: Beltz, pp. 420-426.**

von der Weth, R. (2005). Planen aus psychologischer Sicht. In Ritter, E.-H. (Hrsg.) *Handwörterbuch der Raumordnung*. Hannover: Akademie für Raumforschung und Landesplanung, pp. 238-240.

Hacker, W., von der Weth, R., Ishig, A. & Luhn, G. (2005). Arbeitsgestaltung mit Betroffenenbeteiligung und Nutzung von Erfahrungswissen – auch bei hochautomatisierten Technologien. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 1, 2005, 53-70.*

2004:

Buerschaper C., von der Weth, R., Hofinger, G. (2004) Lernprozesse gestalten - Zur Funktion computersimulierter Szenarien. In: U.G. Seebacher, G. Klaus (Hrsg.) *Handbuch – Führungskräfte-Entwicklung: Theorie, Praxis, Fallstudien*. Oberhaching: USP Publishing International, p.349-362.

Von der Weth, R. (2004). Information und Intuition. Wie man Experten bei komplexen Planungen unterstützt. In: M. Engeli & K. Meißner (Hrsg.). *Virtuelle Organisation und Neue Medien 2004*. Lohmar: Eul-Verlag, p. 303-312.

2003:

von der Weth, R. (2003). Designer and User. An Unhappy Love Affair? In: U. Lindemann (Hrsg.). *Human Behaviour in Design. Individuals, Teams, Tools*. Heidelberg, London, New York: Springer, p.283-291.

von der Weth, R. (2003). Risikoabwägung und Prozesssteuerung in kritischen Situationen. In: S. Strohschneider (Hrsg.). *Entscheiden in kritischen Situationen. Fallstudien, Training, Hintergründe*, p.41-54.

von der Weth, R. (2003). Technische Innovation und Wissen. *Zeitschrift für Wirtschaftspsychologie*, 1, 29-31. *

2002:

von der Weth, R. & Weinert, S. (2002). Richtige Fragen sind die halbe Antwort - Fragensysteme als Hilfsmittel beim Konstruieren. In W. Hacker (Hrsg.): *Denken in der Produktentwicklung*. Zürich: vdf, p.129-141.

Strohschneider, S. & von der Weth, R. (Hrsg.) (2002²). „Ja mach nur einen Plan...“. *Pannen und Fehlschläge. Ursachen, Beispiele, Lösungen. 2. vollständig überarbeitete, erweiterte und aktualisierte Auflage*. Bern: Huber.

von der Weth, R. (2002²). Praxisfelder der Planung. In: S. Strohschneider & R. von der Weth (Hrsg.). „Ja mach nur einen Plan...“. *Pannen und Fehlschläge. Ursachen, Beispiele, Lösungen. 2. vollständig überarbeitete, erweiterte und aktualisierte Auflage*. Bern: Huber, p.69-77.

von der Weth, R. & Stefan Strohschneider (2002²). Planungsprozesse aus psychologischer Sicht. In: S. Strohschneider & R. von der Weth (Hrsg.). „Ja mach nur einen Plan...“. *Pannen und Fehlschläge. Ursachen, Beispiele, Lösungen. 2. vollständig überarbeitete, erweiterte und aktualisierte Auflage*. Bern: Huber, p.12-34.

Birkhofer, H. & von der Weth, R. (2002²). Vom Produktvorschlag zum Produktflop - mit Planung und Methodik ins Desaster. In: S. Strohschneider & R. von der Weth (Hrsg.). „Ja mach nur einen Plan...“. *Pannen und Fehlschläge. Ursachen, Beispiele, Lösungen. 2. vollständig überarbeitete, erweiterte und aktualisierte Auflage*. Bern: Huber, p. 92-108.

Buerschaper, C. & von der Weth, R. (2002). Training von Planungskompetenz in Organisationen. In: S. Strohschneider & R. von der Weth (Hrsg.). „Ja mach nur einen Plan...“. *Pannen und Fehlschläge. Ursachen, Beispiele, Lösungen. 2. vollständig überarbeitete, erweiterte und aktualisierte Auflage*. Bern: Huber, p.240-254.

Endres, K. & von der Weth, R. (2002). Marketing: Über die Tücken von Erfahrung. In: S. Strohschneider & R. von der Weth (Hrsg.). „Ja mach nur einen Plan...“. *Pannen und Fehlschläge. Ursachen, Beispiele, Lösungen. 2. vollständig überarbeitete, erweiterte und aktualisierte Auflage*. Bern: Huber, p.80-91.

2001:

von der Weth, R. (2001). *Management der Komplexität. Ressourcenorientiertes Handeln in der Praxis*. Bern: Huber.

von der Weth, R. (2001). Ich weiß, dass ich nichts weiß - Ressourcenorientiertes Handeln in komplexen Entscheidungssituationen. In: Mey, H. & Lehmann-Pollheimer, D. (Hrsg.). *Absturz im freien Fall - Anlauf zu neuen Höhenflügen? Gutes Entscheiden in Wirtschaft, Politik und Gesellschaft*. Zürich: vdf, p.95-112.

Buerschaper, C., Hofinger, G. & von der Weth, R. (2001). Strategisches Denken aus dem Computer? Über den Nutzen eines Trainings allgemeiner Problemlösefähigkeiten. In: Blötz, U., Gust, M., Ballin, D., Klabbbers, J.H.G. *Planspiele in der beruflichen Bildung* - (Fachbuch mit CD-ROM). Bielefeld: Bertelsmann.

2000:

Schönwandt, W. & von der Weth, R. (2000). Pläne schmieden ... und danebenhauen. In P. Schneidewind (Hrsg.). *Planungsfallen, Planungsfälle*. Wien: ÖIR, p.11-30.

1999:

von der Weth, R. (1999): Design instinct? - the development of individual strategies. *Design Studies*, 20, 453-463.*

von der Weth, R. (1999). Über das Vergessen in der Planung, *Raum*, 34, 6, 20-22.**

von der Weth, R. & Buerschaper, C. (1999). Training designers to be more competent in problem solving. *Proceedings of the ICED 99*, 875-880.*

Luhn, G. & von der Weth, R. (1999). Abstraction and experience: engineering design in new contexts of cognitive and philosophical science. *Proceedings of the ICED 99*, 947-952.*

Endres, K. & von der Weth, R. (1999). Anforderungen komplexer Problemsituationen an das strategische Handeln von Fach- und Führungskräften. In: G. Franke (Hrsg.). *Strategisches Handeln im Arbeitsprozess*. Bielefeld: Bertelsmann, p.56-60.

Endres, K. & von der Weth, R. (1999). Strategisches Handeln und Handlungserfolg. In: G. Franke (Hrsg.). *Strategisches Handeln im Arbeitsprozess*. Bielefeld: Bertelsmann, p.418-428.

Endres, K. & von der Weth, R. (1999). Wissen und strategisches Handeln. In: G. Franke (Hrsg.). *Strategisches Handeln im Arbeitsprozess*. Bielefeld: Bertelsmann, p.435-444.

von der Weth, R. (1999). Schwierigkeiten, Fehler und Dysfunktionalitäten beim strategischen Denken. In: G. Franke (Hrsg.). *Strategisches Handeln im Arbeitsprozess*. Bielefeld: Bertelsmann, p.79-104.

von der Weth, R. (1999). Zur Generalität und Spezifität von Strategien. In: G. Franke (Hrsg.). *Strategisches Handeln im Arbeitsprozess*. Bielefeld: Bertelsmann, p.429-434.

von der Weth, R., Endres, K. & Franz Burgner (1999). Flexibilität bei der Entwicklung von Handlungskonzepten in unterschiedlichen fachlichen Problemkonstellationen. In: G. Franke (Hrsg.). *Strategisches Handeln im Arbeitsprozess*. Bielefeld: Bertelsmann, p.388-417.

von der Weth, R., Endres, K. & Robert Müller (1999). Strategien beim Umgang mit komplexen Problemen. In: G. Franke (Hrsg.). *Strategisches Handeln im Arbeitsprozess*. Bielefeld: Bertelsmann, p.254-387.

vorher:

von der Weth, R. (1998). Having a Nose for Good Solutions - The Development of Individual Strategies for the Design Process. In: P. Badke-Schaub, E. Frankenberger & H. Birkhofer (Eds.). *Designers - the Key to Successful Product Development*. New York: Springer, p.98-108.**

Zerr, K., von der Weth, R. & Heitkötter, C. (1997). Komplexitätsbewältigung durch Problemlösekompetenz. Die Integration psychologischer Erkenntnisse in die betriebliche Aus- und Weiterbildung. *Jahrbuch der Absatz- und Verbrauchsforschung*, 43, 3, 318-338.*

Hacker, W., Sachse, P. & von der Weth, R. (1996). Denkleistungen beim Konstruieren. *VDI Berichte* 1270, 137-153.*

von der Weth, R. & Fricke, G. (1996). Denken und Handeln beim Konstruieren. In: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hrsg.). Jahresdokumentation der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft. *Bericht zum 42. Arbeitswissen-*

schaftlichen Kongress an der Eidgenössischen Technischen Hochschule Zürich. Köln: Dr. Otto Schmidt-Verlag, p. 12-14.

von der Weth, R. & Frankenberger, E. (1995). Problem solving in engineering design. *Learning and Instruction*, 5, 1995, 357-383.*

Härer, K. & von der Weth, R. (1995). Wieviel man nachdenken muss, um etwas ins Gefühl zu bekommen. In: J.R. Nitsch & H. Allmer (1995) (Hrsg.). *Emotionen im Sport. Zwischen Körperkultur und Gewalt*. Köln: bps, p.106-113.

von der Weth, R. (1995). Warum man oft Probleme nicht erkennt, wenn man Arbeitsaufgaben untersucht. Positionsreferat. In: *Bericht über den 39. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Hamburg*. Göttingen: Hogrefe. p.753-759.

von der Weth, R. (1995). Planen. In: Lutz v. Rosenstiel (Hrsg.). *Handbuch der angewandten Psychologie*, IV.4. Landsberg b. München: Ecomed (Loseblattsammlung).

Auer, P. & von der Weth, R. (1994). Wie klären Konstrukteure ein Problem - die Entwicklung von Erfahrung und das Vorgehen bei der Analyse von Konstruktionsproblemen. *Konstruktion*, 46,5, p.175-180.*

von der Weth, R. (1994). Konstruieren: Heuristische Kompetenz, Erfahrung und individuelles Vorgehen. *Zeitschrift für Arbeits- & Organisationspsychologie*, 34 (N F 12), 3, 102-111.*

Schaub, H., Strohschneider, S. & von der Weth, R. (1994). Neuere Richtungen und Ergebnisse der Denkpsychologie. In: G. Schwalfenberg (Hrsg.). *Handbuch Weiterbildung*. Köln: Landesverband der Volkshochschulen Nordrhein-Westfalen, p. 245-277.

von der Weth, R. & Fricke, G. (1994). Letztlich plant der Mensch. Möglichkeiten und Risiken bei der Nutzung von Simulationen. In: Scheel, J., Hacker, W. & Henning, K. (Hrsg.). *Fabrikorganisation neu beGreifen. Mit ganzheitlichen Gestaltungsprozessen zu Wettbewerbsvorteilen*. Köln: Verlag TÜV Rheinland, p.197-205.

von der Weth, R. (1994). Wie entstehen individuelle Vorgehensstile beim Konstruieren? Die Rolle der heuristischen Kompetenz. In: G. Pahl (Hrsg.). *Psychologische und pädagogische Fragen beim methodischen Konstruieren*. Köln: Verlag TÜV Rheinland, p.68-88.**

von der Weth, R. (1991). Erklären oder Verstehen - warum ist das ein Problem? *Ethik und Sozialwissenschaften* 2,1, p.39-41.*

von der Weth, R. (1990): *Zielbildung bei der Organisation des Handelns*. Frankfurt a.M.: Peter Lang. (zgl. Dissertation, Universität Bamberg).

von der Weth, R. (1988). Konstruktionstätigkeit und Problemlösen. in: E. Frieling & H. Klein (Eds.): *Rechnerunterstützte Konstruktion. Bedingungen und Auswirkungen von CAD*. Bern: Huber, p.32-39.

*) peer reviewed **) review by editor – proceedings: only full papers. A complete list of congress and workshop contributions can be provided here: awi@htw-dresden.de