

Gehälter und Gehaltsfaktoren – was bin ich auf dem Arbeitsmarkt wert?

KarriereStart 2022



Wie viel verdienen Akademikerinnen und Akademiker?

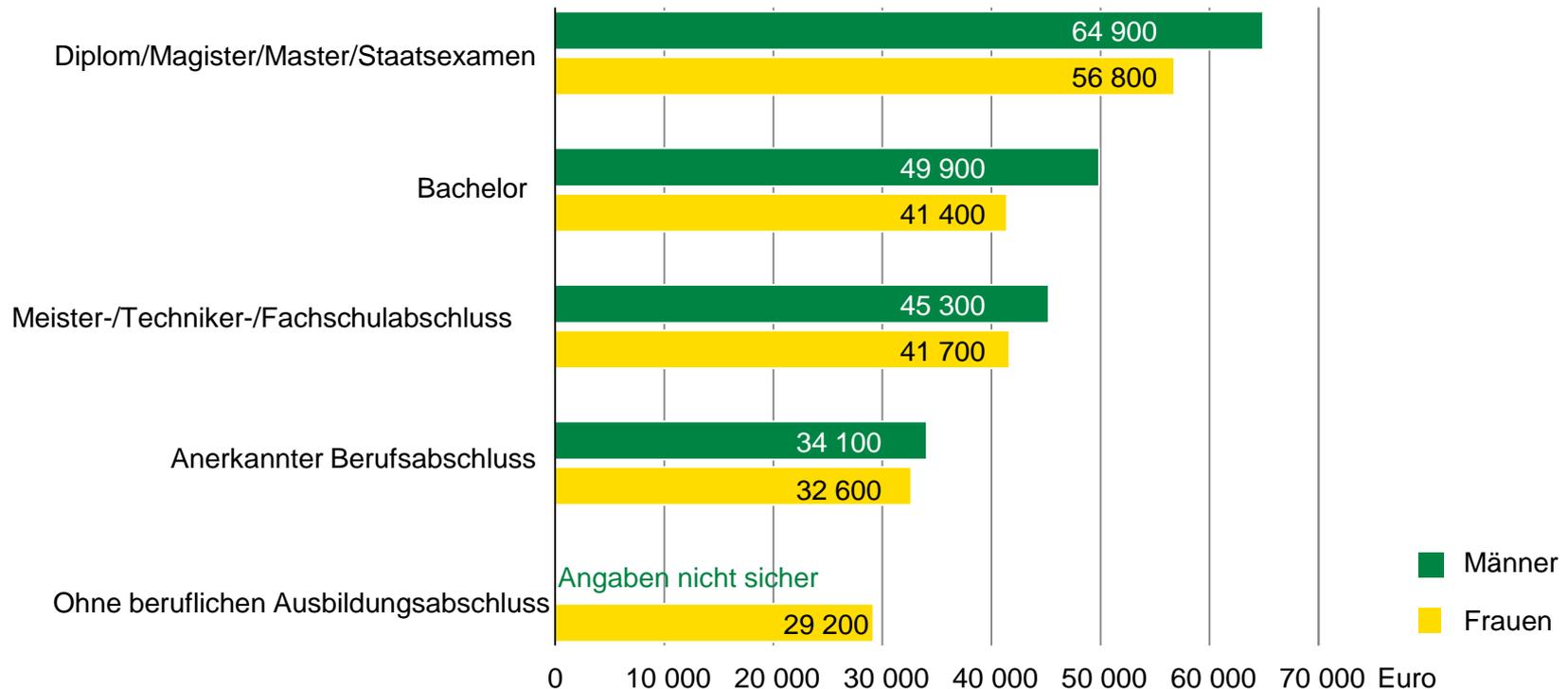
Verdienst ist abhängig von mehreren Faktoren, unter anderem von ...

Faktoren:

- Ausbildungsniveau
- Berufswahl
- Branche
- Arbeitsort
- Unternehmensgröße
- Tarifbindung

Faktor: Ausbildungsniveau 1

Durchschnittliche Bruttojahresverdienste von Vollzeitbeschäftigten im Freistaat Sachsen 2018 nach Ausbildungsniveau und Geschlecht

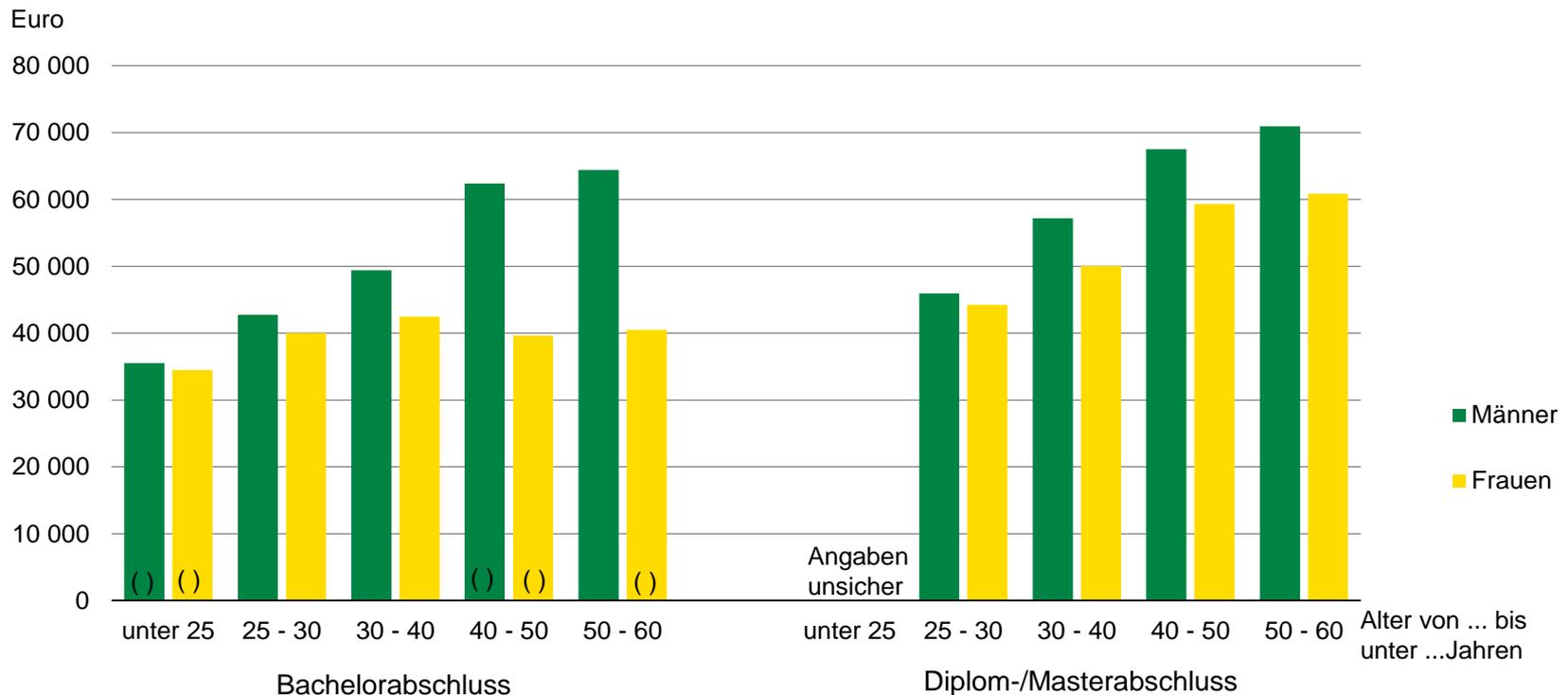


Quelle: Ergebnisse der Verdienststrukturerhebung 2018 in Betrieben der Wirtschaftsabschnitte A bis S

Bruttoverdienste von Teiljahren wurden auf 12 Monate hochgerechnet; nur Beschäftigungsverhältnisse mit 30 und mehr Arbeitswochen; Bruttojahresverdienste einschließlich Sonderzahlungen auf volle Hundert gerundet.

Faktor: Ausbildungsniveau 2

Durchschnittliche Bruttojahresverdienste von vollzeitbeschäftigten Akademikerinnen und Akademikern im Freistaat Sachsen 2018 nach Altersgruppen und Geschlecht

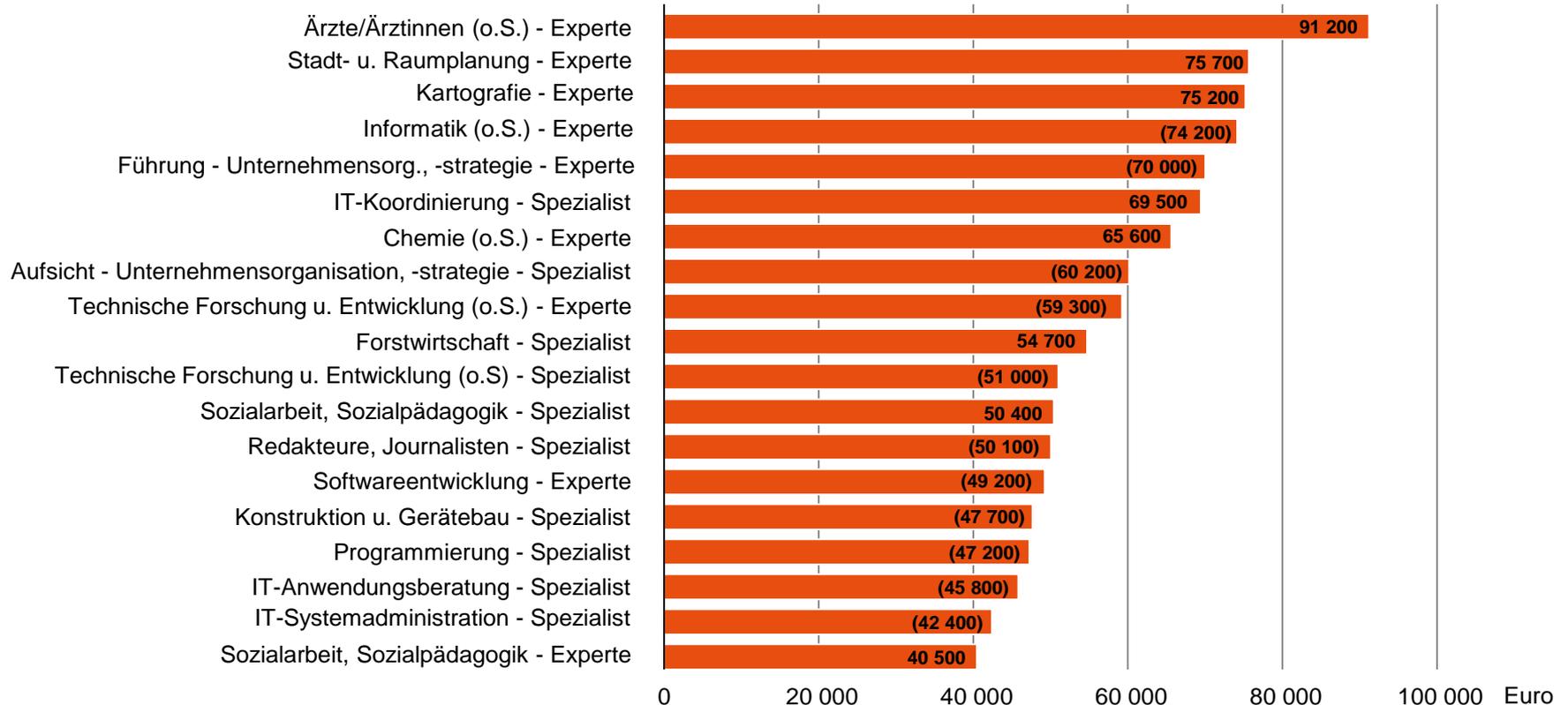


Quelle: Ergebnisse der Verdienststrukturerhebung 2018 in Betrieben der Wirtschaftsabschnitte A bis S

Bruttoverdienste von Teiljahren wurden auf 12 Monate hochgerechnet; nur Beschäftigungsverhältnisse mit 30 und mehr Arbeitswochen; Bruttojahresverdienste einschließlich Sonderzahlungen. () Aussagewert ist eingeschränkt.

Faktor: Berufswahl 1

Durchschnittliche Bruttojahresverdienste von Vollzeitbeschäftigten im Freistaat Sachsen 2018 nach ausgewählten Berufen



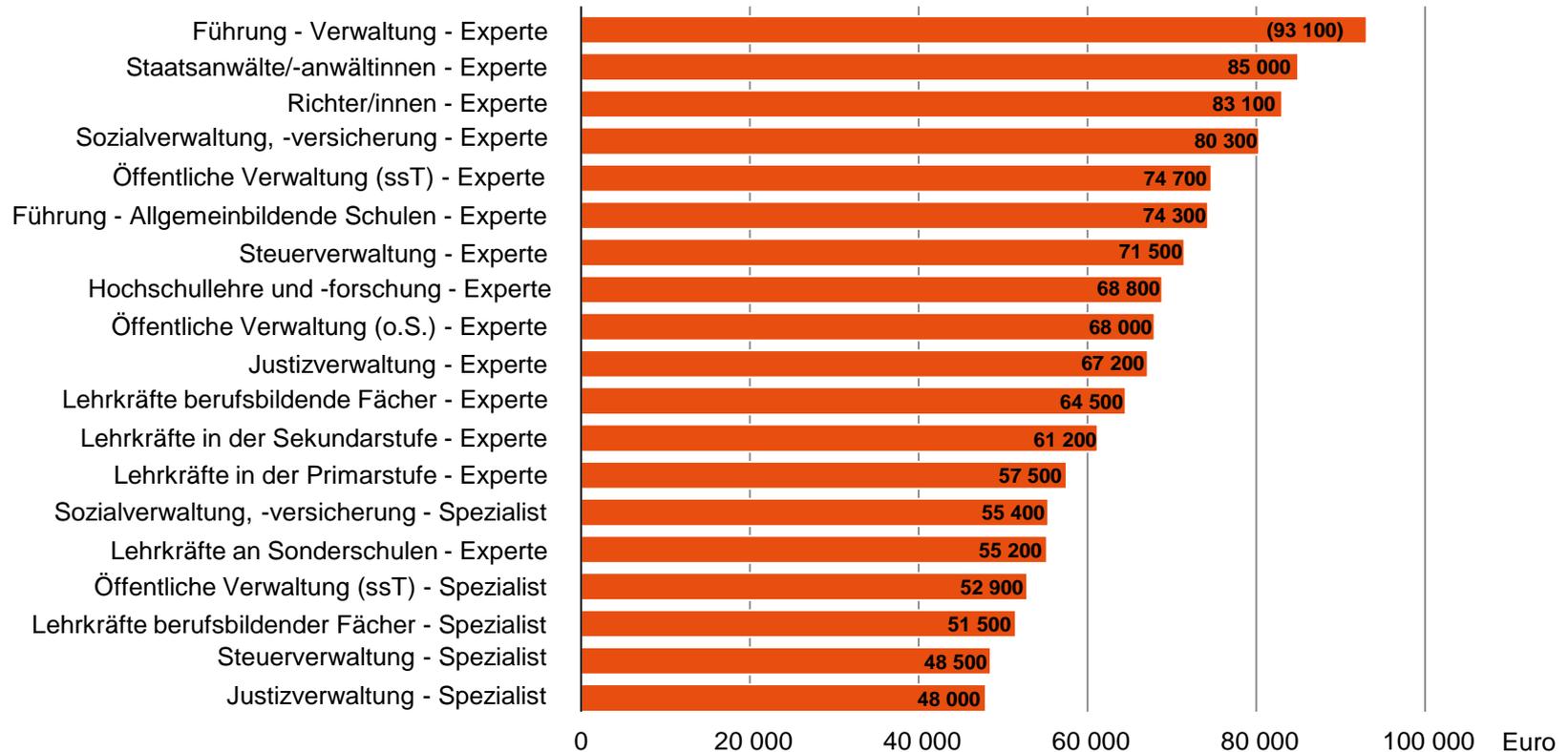
Quelle: Ergebnisse der Verdienststrukturerhebung 2018 in Betrieben der Wirtschaftsabschnitte A bis S

Bruttoverdienste von Teiljahren wurden auf 12 Monate hochgerechnet; nur Beschäftigungsverhältnisse mit 30 und mehr Arbeitswochen; Bruttojahresverdienste einschließlich Sonderzahlungen auf volle Hundert gerundet. () Aussagewert ist eingeschränkt.

Berufe: o.S. - ohne Spezialisierung

Faktor: Berufswahl 2

Durchschnittliche Bruttojahresverdienste von Vollzeitbeschäftigten im Freistaat Sachsen 2018 nach ausgewählten Berufen (Lehrkräfte und Verwaltung)



Quelle: Ergebnisse der Verdienststrukturerhebung 2018 in Betrieben der Wirtschaftsabschnitte A bis S

Bruttoverdienste von Teiljahren wurden auf 12 Monate hochgerechnet; nur Beschäftigungsverhältnisse mit 30 und mehr Arbeitswochen; Bruttojahresverdienste einschließlich Sonderzahlungen auf volle Hundert gerundet.

Berufe: ssT - sonstige spezifische Tätigkeiten, d. h. anderweitig nicht zugeordnet; o.S. - ohne Spezialisierung

Faktor: Berufswahl 3

Erläuterung zu Berufen und ihrer Wiedergabe in der Statistik

KldB – Klassifikation der Berufe 2010; **4** = Experte; **3** = Spezialist

25104 – Berufe in der Maschinenbau- und Betriebstechnik (ohne Spezialisierung) - hoch komplexe Tätigkeiten

31224 – Berufe in der Kartografie – hoch komplexe Tätigkeiten

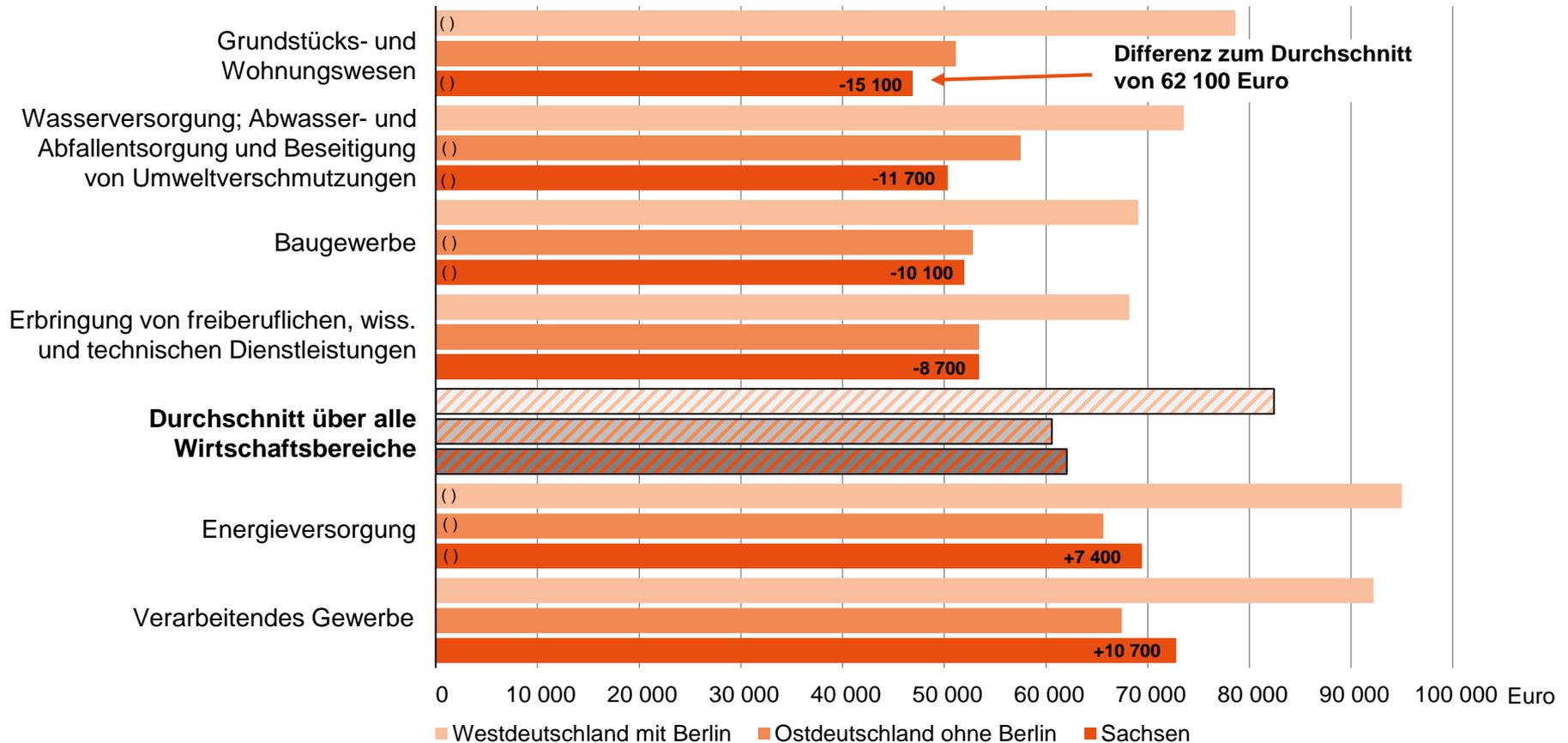
31223 – Berufe in der Kartografie – komplexe Spezialistentätigkeiten

31214 – Berufe in der Vermessungstechnik - hoch komplexe Tätigkeiten

Berufsbenennungen (Auswahl)	KldB	Berufsbenennungen (Auswahl)	KldB
Dipl.-Ing. - Maschinenbau	25104	Dipl.-Ing. - Kartographie	31224
Dipl.-Ing. - Maschinenbau (Allgemeiner Maschinenbau)	25104	Fotogrammeter/in	31224
Dipl.-Ing. - Maschinenbau (Fertigungstechnik)	25104	Ingenieur/in - Kartografie	31224
Dipl.-Ing. - Maschinenbau (Stahlbau)	25104	Ingenieur/in - Landkartentechnik	31224
Dipl.-Ing. (FH) - Maschinenbau (Automatisierungstechnik)	25104	Kartograf/in (Hochschule)	31224
Dipl.-Ing. (FH) - Maschinenbau (Betriebs-, Fertigungstechnik)	25104	Kartografieingenieur/in	31224
Dipl.-Ing. (FH) - Maschinenbau (Produktionstechnik)	25104	Master of Science - Geomatics	31224
Dipl.-Ing. (FH) - Verfahrenstechnik (Papier-Kunststoff)	25104		
Dipl.-Ing. (Uni) - Bergmaschinentechn./Montanmaschinentechnik	25104	Kartentechniker/in	31223
Dipl.-Ing. (Uni) - Maschinenbau (Produktion/Logistik)	25104	Kartografieingenieur/in (FS)	31223
Dipl.-Ing. (Uni) - Montage und Fügetechnik	25104	Luftbildtechniker/in	31223
Dipl.-Ing. (Uni) - Prozessverfahrenstechnik	25104		
Dipl.-Ing. (Uni) - Verarbeitungsmaschinen (Konstruktion)	25104	Beamt(er/in) - Vermessungswesen (höh. techn. Dienst)	31214
Dipl.-Ing. (Uni) - Werkzeugmaschinenkonstruktion	25104	Bergvermessungsingenieur/in	31214
Ingenieur/in - Maschinenbau	25104	Dipl.-Ing. - Geodäsie	31214
Ingenieur/in - Maschinenbau (allgemeiner Maschinenbau)	25104	Dipl.-Ing. (FH) - Vermessungswesen	31214
Master of Engineering - Maschinenbau	25104	Dipl.-Ing. (Uni) - Vermessungswesen/Geodäsie	31214
Master of Science - Mechanical Engineering	25104	Ingenieur/in - Geodäsie	31214
Master of Science - Verfahrenstechnik	25104	Ingenieur/in - Vermessungswesen	31214

Faktor: Branche 1

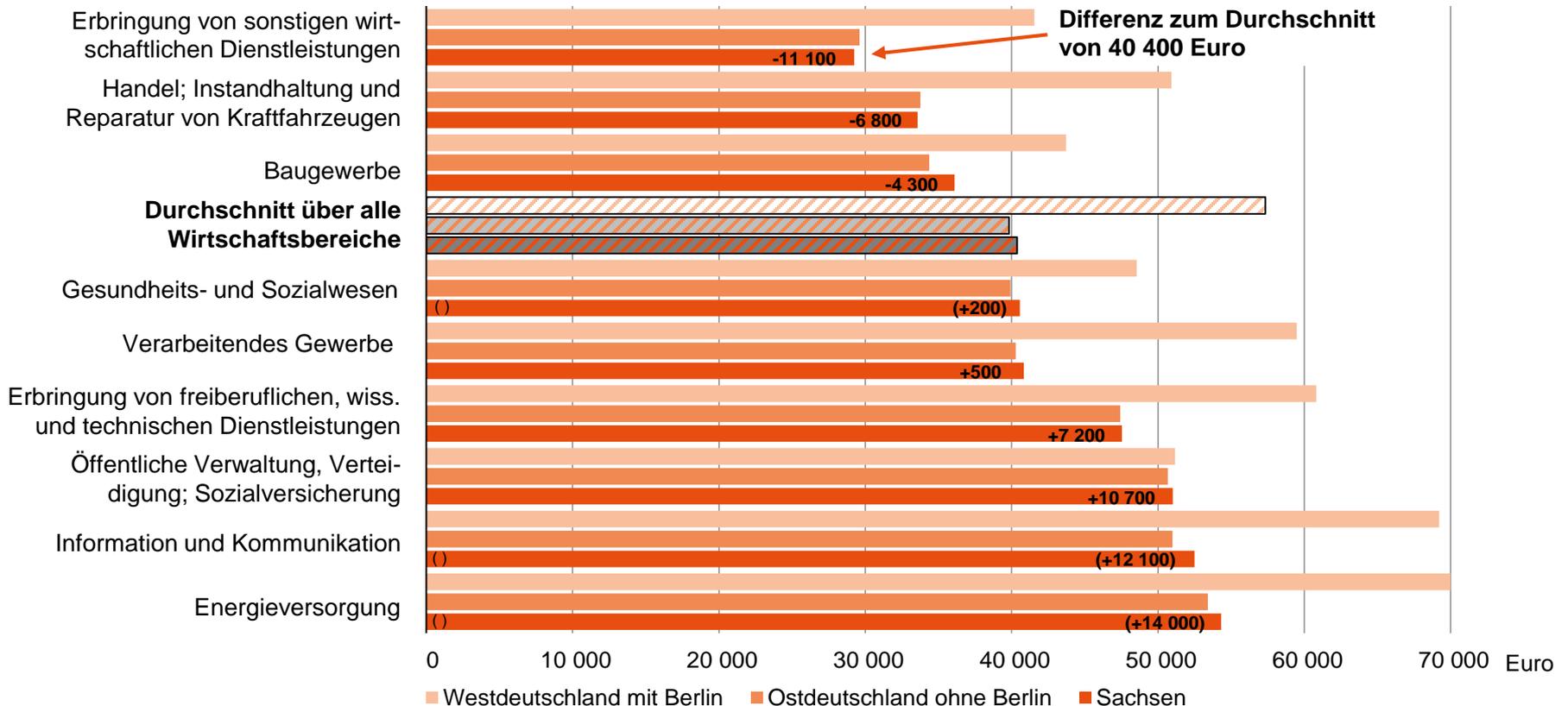
Durchschnittliche Bruttojahresverdienste von Vollzeitbeschäftigten in Ingenieurberufen 2018 nach ausgewählten Wirtschaftsabschnitten und Großraumregionen/Sachsen



Ingenieurberufe als spezifisches Berufsaggregat. Bruttoverdienste von Teiljahren wurden auf 12 Monate hochgerechnet; nur Beschäftigungsverhältnisse mit 30 und mehr Arbeitswochen; Bruttojahresverdienste einschließlich Sonderzahlungen auf volle Hundert gerundet. () Aussagewert ist eingeschränkt.

Faktor: Branche 2

Durchschnittliche Bruttojahresverdienste von Vollzeitbeschäftigten in MINT-Berufen 2018 nach ausgewählten Wirtschaftsabschnitten und Großraumregionen/Sachsen

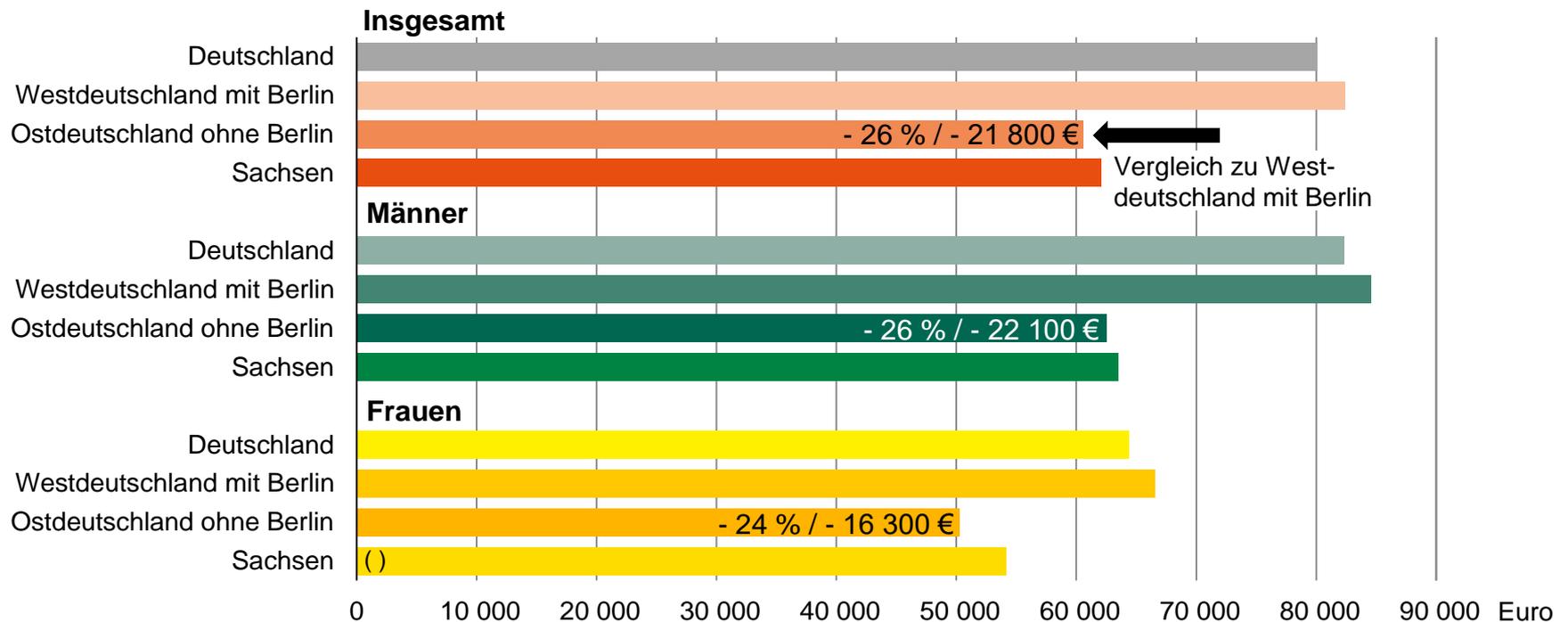


Quelle: Ergebnisse der Verdienststrukturerhebung 2018 in Betrieben der Wirtschaftsabschnitte A bis S

MINT-Berufe als spezifisches Berufsaggregat. Bruttoverdienste von Teiljahren wurden auf 12 Monate hochgerechnet; nur Beschäftigungsverhältnisse mit 30 und mehr Arbeitswochen; Bruttojahresverdienste einschließlich Sonderzahlungen auf volle Hundert gerundet. () Aussagewert ist eingeschränkt.

Faktor: Arbeitsort

Durchschnittliche Bruttojahresverdienste von Vollzeitbeschäftigten in Ingenieurberufen 2018 nach Großraumregionen/Sachsen und Geschlecht



Quelle: Ergebnisse der Verdienststrukturerhebung 2018 in Betrieben der Wirtschaftsabschnitte A bis S

Ingenieurberufe als spezifisches Berufsaggregat. Bruttoverdienste von Teiljahren wurden auf 12 Monate hochgerechnet; nur Beschäftigungsverhältnisse mit 30 und mehr Arbeitswochen; Bruttojahresverdienste einschließlich Sonderzahlungen auf volle Hundert gerundet.
() Aussagewert ist eingeschränkt.

Resümee

Ihr zukünftiger Verdienst wird beeinflusst:

- vom Ausbildungsniveau
- von der Berufswahl (Studienrichtung),
- von der Branche, in der Sie diesen Beruf ausüben werden und
- vom Arbeitsort, wo Sie tätig werden.

Daraus lassen sich „statistisch mittlere“ Verdiensterwartungen“ ableiten.

Bewertung dieser Verdiensterwartung in Verbindung mit ...

- Lebenshaltungskosten am Wohnort: Großraum München - Dresden – Oberlausitz
- Kosten/Zeit für tägliche Arbeitswege/Wochenendpendeln
- Familiäre Situation: Kind(er)?, Doppelverdiener?, ...
- eigene Ansprüche?

...

Weitere Recherchemöglichkeit zu Verdiensten: Gehaltsrechner des Statistischen Bundesamtes

<https://service.destatis.de/DE/gehaltsvergleich/beruf.html>



Hier haben Sie die Möglichkeit, sich auf Basis Ihrer individuellen Angaben ein Gehalt schätzen zu lassen.

Die Ergebnisse beziehen sich auf Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die Vollzeit arbeiten.

Der Gehaltsrechner basiert auf der Verdienststrukturerhebung, die alle vier Jahre, zuletzt 2018, von den Statistischen Ämtern der Länder und des Bundes durchgeführt wurde.

Vielen Dank für Ihr Interesse!

Kontakt:

Dr. Wolf-Dietmar Speich

Abteilungsleiter Wirtschaft

Tel.: 03578 33-3000

E-Mail: [wolf-dietmar.speich](mailto:wolf-dietmar.speich@statistik.sachsen.de)

[@statistik.sachsen.de](mailto:wolf-dietmar.speich@statistik.sachsen.de)

Wieviel verdienen junge Akademiker in Sachsen?

Wie muss ich mich auf das Gehaltsgespräch vorbereiten?



Einflussfaktoren auf Gehälter

Qualifikation

Berufserfahrung

Geschlecht

Marktsituation

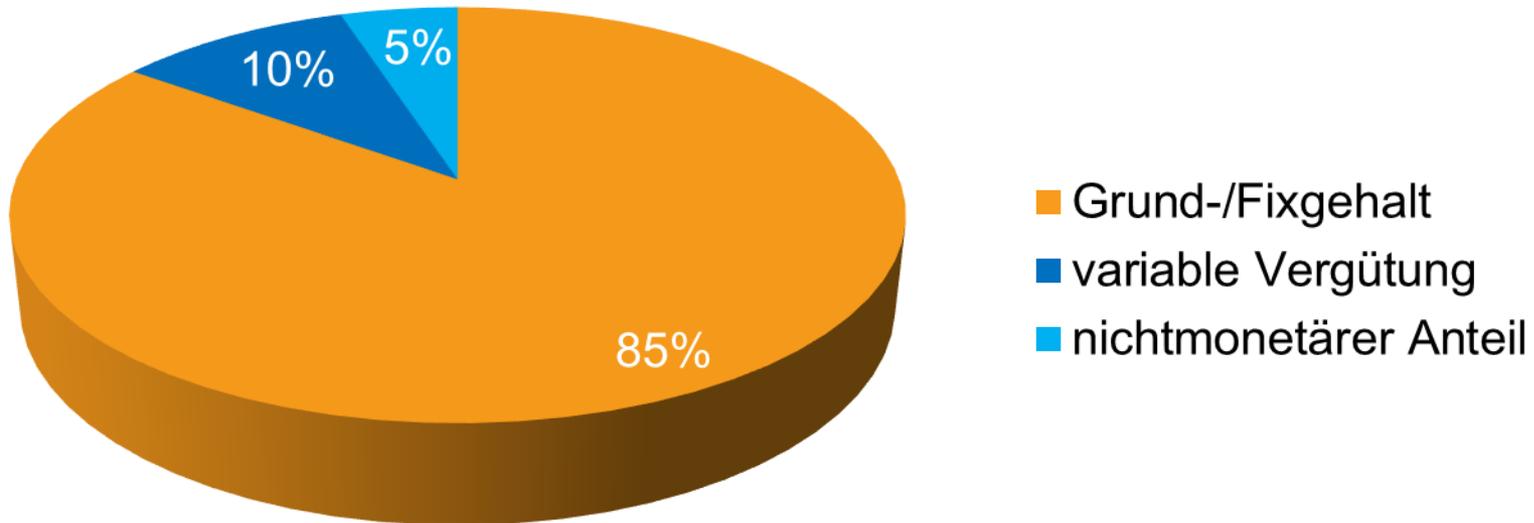
Unternehmensgröße

Branche

Region



Gesamtvergütung: Die Komponenten



Sozialleistungen

Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung, Sonderurlaubstage, Weiterbildung, Weihnachts-u. Urlaubsgeld, Unternehmensbeteiligungen etc.

Jahresbonus nach Beurteilung

Umsatz-, Gewinn-, Erfolgsbeteiligung; erfolgt nach Beurteilung der individuellen und / oder der Teamarbeitsleistung im Geschäftsjahr; Vereinbarung eines Zielvereinbarungssystems (quantitative und qualitative Ziele)

Gehaltsbestandteile im Überblick

Zuschüsse

Vermögenswirksame Leistungen
Fahrtkostenzuschuss
Boni
Arbeitgeberdarlehen

Altersvorsorge

Basisrente
Riesterrente
Private Vorsorge

Weiterführende Leistungen

Firmenwagen
Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfall



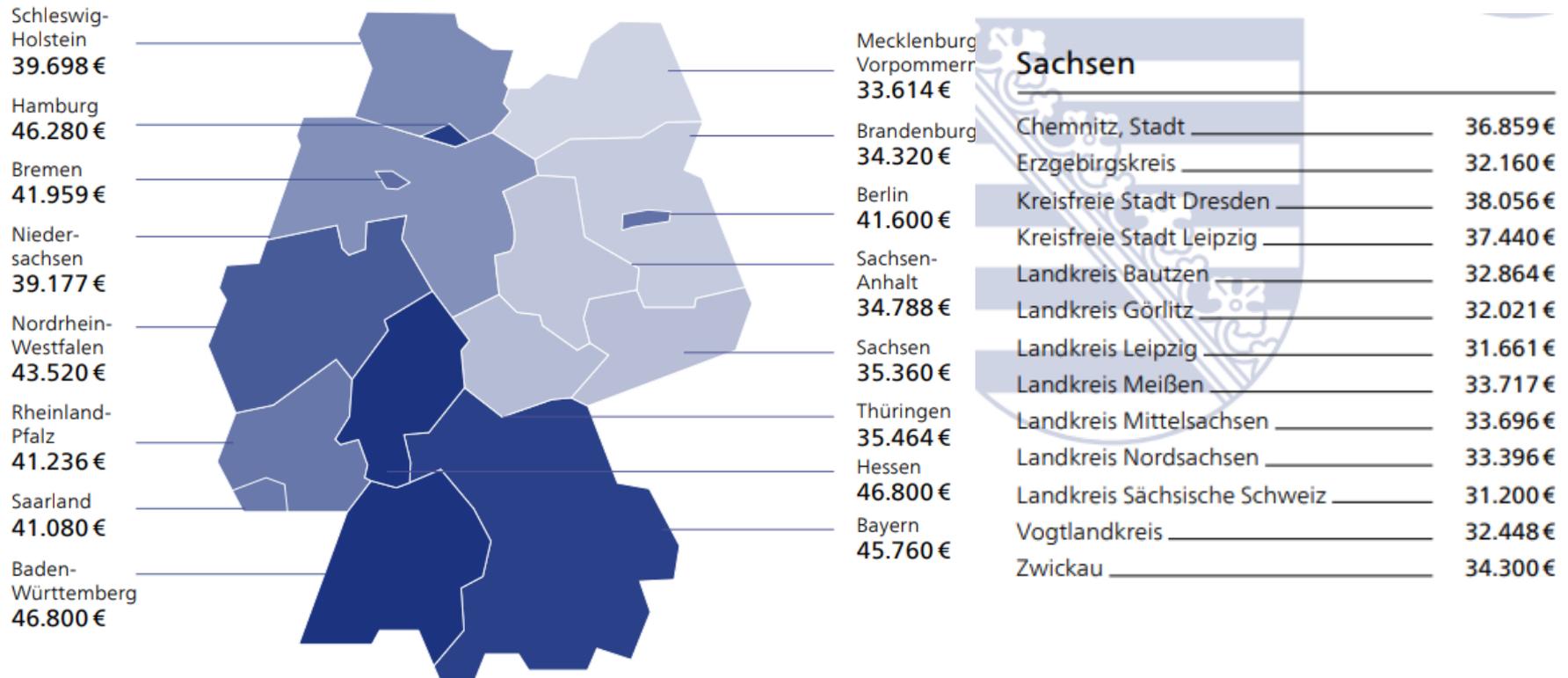
Versicherungen

Sach- und
Krankenversicherungen

Cash Management

Umzug / Kleidung / ggf. Auto

Jahresgehälter nach Regionen ohne Führungsverantwortung



Quelle: StepStone Gehaltsreport 2022

Jahresgehälter nach Regionen Akademiker / Nichtakademiker

Baden-Württemberg



Bayern



Berlin



Brandenburg



Bremen



Hamburg



Hessen



Mecklenburg-Vorpommern



Niedersachsen



Nordrhein-Westfalen



Rheinland-Pfalz



Saarland



Sachsen



Sachsen-Anhalt



Schleswig-Holstein



Thüringen



Bayern



Sachsen



StepStone Gehaltsreport 2022

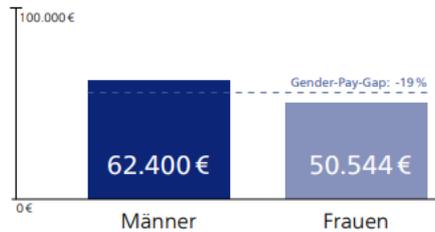
Quelle: StepStone Gehaltsreport 2022



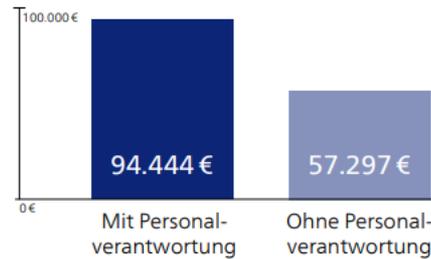
Wie muss ich mich auf das Gehaltsgespräch vorbereiten?
 Career Service / Prorektorat Lehre und Studium
 Tanja Sonntag / KarriereStart 2022 // 12.03.2022

Jahresgehälter im Ingenieurwesen

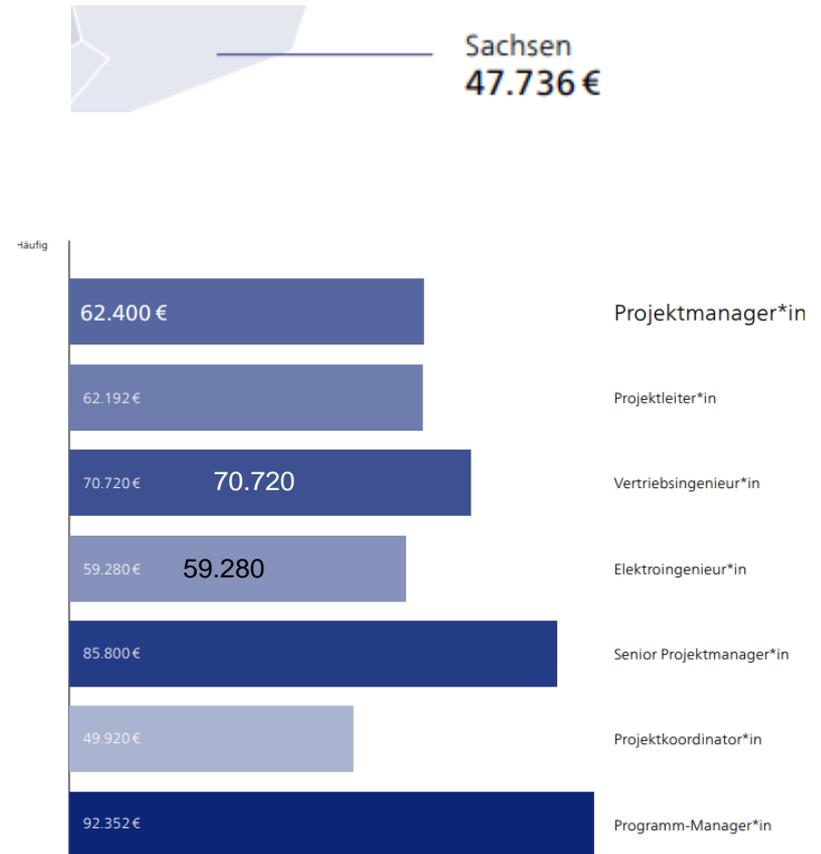
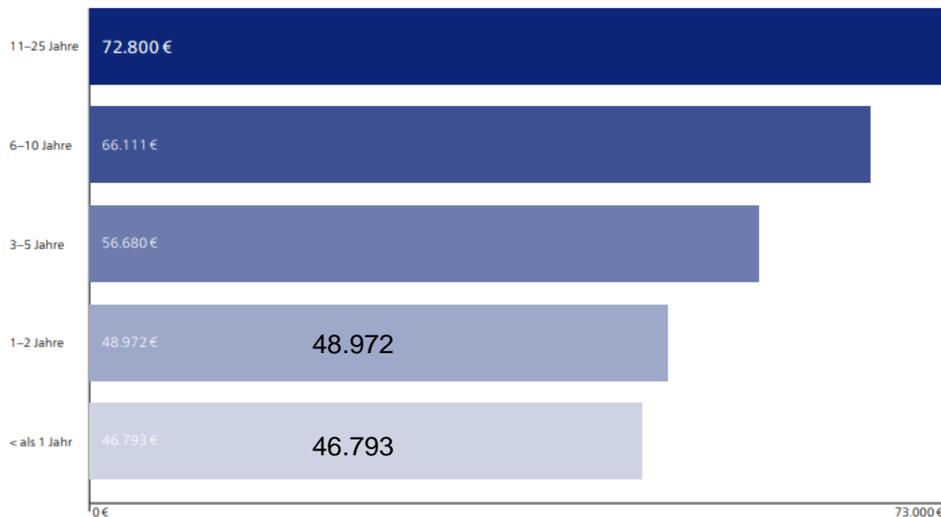
Geschlecht



Personalverantwortung



Berufserfahrung



Quelle: StepStone Gehaltsreport 2022

Verhandlungen erfolgreich führen

Verhandlungsbasis EIGENleistung

was

GESAMTLEISTUNGSPACKET

Brutto-Jahresgehalt

Nicht monetäre Bestandteile



Fundierter Vorbereitung
Klare Zielsetzung
Aktive Gesprächsführung

wie

wann

Im Bewerbungsprozess

Nach Probezeitende

Jahreszielgespräche

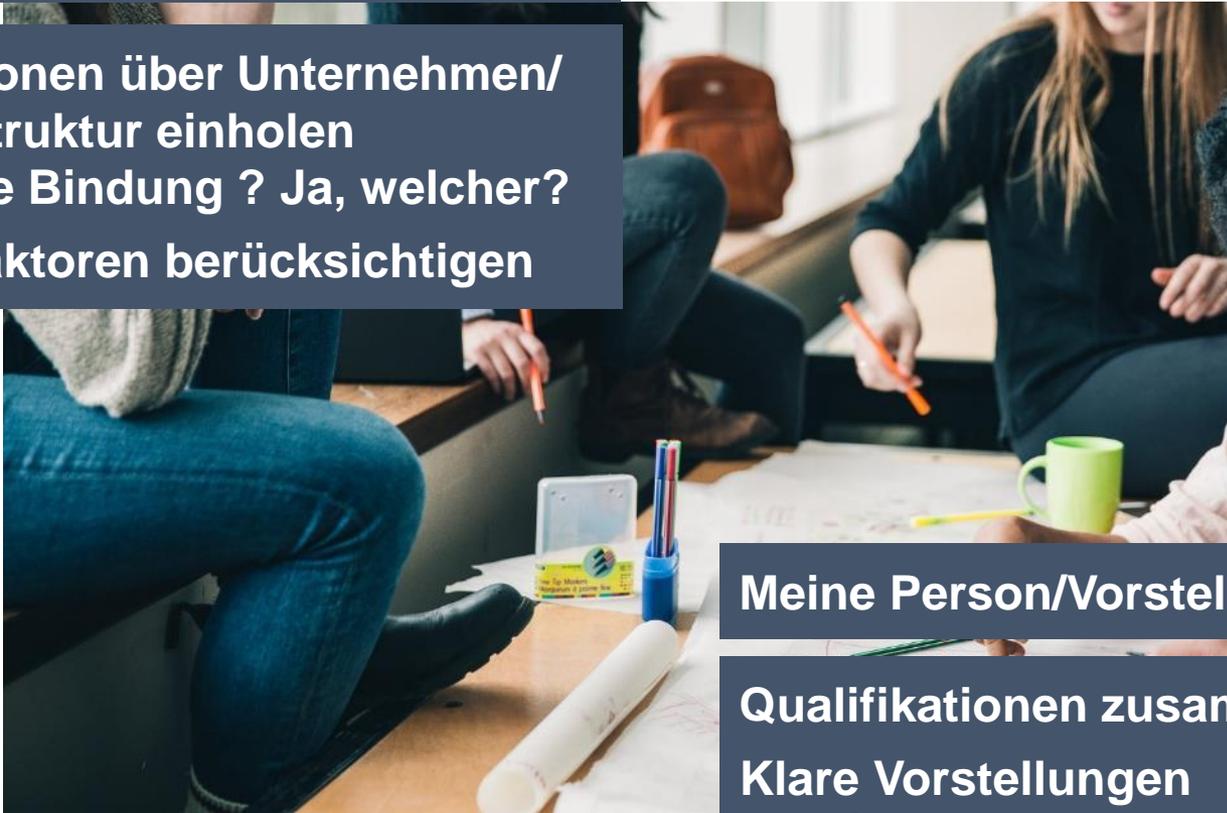
Job Enlargement/Job Enrichment etc.

Verhandlungen erfolgreich führen

DIE VORBEREITUNG

Tätigkeit/Unternehmen

Informationen über Unternehmen/
Gehaltsstruktur einholen
- tarifliche Bindung ? Ja, welcher?
Gehaltsfaktoren berücksichtigen



Meine Person/Vorstellungen

Qualifikationen zusammen tragen
Klare Vorstellungen
inkl. „Schmerzgrenze“

Verhandlungen erfolgreich führen

DIE VORBEREITUNG

Im Bewerbungsprozess/Anschreiben:

Nennung Gehaltsspanne

Chance: Gehaltsforderung wird nicht sofort als „K.O.-Kriterium“ gewertet.

Risiko: Unternehmen nimmt unterste Zahl als gegeben an.



Was noch?

Auf HTW-Career Service-Webseite
htw-dresden.de/karriereberatung



... Stepstone-Gehaltsreport;
Praktikagehälter, Branchenspezifische
Gehälter ...