HOCHSCHULE FÜR
TECHNIK UND WIRTSCHAFT
DRESDEN
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

P PERSONALE KOMPETENZ

P

Loyalität
Fähigkeit, redlich zu handeln

Werte-orientierung
Fähigkeit, ethisch zu handeln

Glaubwürdigkeit
Fähigkeit, glaubwürdig zu handeln

Eigen-verantwortung
Fähigkeit, verantwortlich zu handeln

P/A

Einsatz-bereitschaft
Fähigkeit, mit vollem Einsatz zu handeln

Selbst-Management
Fähigkeit, das eigene Handeln zu gestalten

Schöpferische Fähigkeit
Fähigkeit, schöpferisch (kreativ) zu handeln

Offenheit für Veränderung
Fähigkeit, Veränderungen als Lernsituation zu verstehen und entsprechend zu handeln

P/S

Humor
Fähigkeit, sich „von außen" und relativierend zu betrachten

Hilfsbereitschaft
Fähigkeit, anderen Hilfe zu leisten

Mitarbeiter-förderung
Fähigkeit, Mitarbeiter zu fördern

Delegieren
Fähigkeit, Aufgaben sinnvoll zu verteilen

P/F

Lern-fähigkeit
Fähigkeit, gern und erfolgreich zu lernen

Ganzheitliches Denken
Fähigkeit, ganzheitlich zu denken und zu handeln

Disziplin
Fähigkeit, in gebilligter Disziplin zu handeln

Zuverlässigkeit
Fähigkeit, zuverlässig zu handeln

A AKTIVITÄTS- UND HANDLUNGSKOMPETENZ

A/P

Entscheidungs-fähigkeit
Fähigkeit, Entscheidungen unverzüglich zu treffen

Gestaltungs-fähigkeit
Fähigkeit, etwas willensstark zu gestalten

Innovations-fähigkeit
Fähigkeit, Neuerungen gern anzugehen

Belastbarkeit
Fähigkeit, unter äußeren und inneren Belastungen zu handeln

A

Tatkraft
Fähigkeit, tatkräftig zu handeln

Mobilität
Fähigkeit, geistig / körperlich beweglich zu handeln

Ausführungs-bereitschaft
Fähigkeit, Handlungen gut und gern auszuführen

Initiative
Fähigkeit, Handlungen aktiv zu beginnen

A/S

Optimismus
Fähigkeit, zuversichtlich zu handeln

Soziales Engagement
Fähigkeit, sozial tatkräftig zu handeln

Impuls-geben
Fähigkeit, anderen Handlungsanstöße zu vermitteln

Schlagfertigkeit
Fähigkeit, schlagfertig zu antworten

A/F

Ergebnis-orientiertes Handeln
Fähigkeit, an Ergebnissen orientiert zu handeln

Zielorientiertes Führen
Fähigkeit, andere auf Ziele hin zu orientieren

Beharrlichkeit
Fähigkeit, beharrlich zu handeln

Konsequenz
Fähigkeit, folgerichtig zu handeln

S SOZIAL-KOMMUNIKATIVE KOMPETENZ

S/P

Konfliktlösungs-fähigkeit
Fähigkeit, auch unter Konflikten erfolgreich zu handeln

Integrations-fähigkeit
Fähigkeit, mit anderen Personen erfolgreich zusammenzuwirken

Teamfähigkeit
Fähigkeit, in und mit Teams erfolgreich zu arbeiten

Dialogfähigkeit Kunden-orientierung
Fähigkeit, sich auf andere (u.a. Kunden) im Gespräch einzustellen

S/A

Akquisitions-stärke
Fähigkeit, andere für Aufgaben und Produkte zu werben

Problemlösungs-fähigkeit
Fähigkeit, Problemlösungen erfolgreich zu gestalten

Experimentier-fähigkeit
Fähigkeit, in neuen Situationen zu probieren, neuartig zu handeln

Beratungs-fähigkeit
Fähigkeit, Menschen und Organisationen zu beraten

S

Kommunikations-fähigkeit
Fähigkeit, mit anderen erfolgreich zu kommunizieren

Kooperations-fähigkeit
Fähigkeit, gemeinsam mit anderen erfolgreich zu handeln

Beziehungs-management
Fähigkeit, persönliche und arbeitsbezogene Beziehungen zu gestalten

Anpassungs-fähigkeit
Fähigkeit, sich Menschen und Verhältnissen anzupassen

S/F

Sprach-gewandtheit
Fähigkeit, zu geschmeidigem Sprechhandeln

Verständnis-fähigkeit
Fähigkeit, andere zu verstehen und sich verständlich zu machen

Pflicht-bewusstsein
Fähigkeit, verantwortungs-bewusst zu handeln

Gewissen-haftigkeit
Fähigkeit, gewissenhaft zu handeln

F FACH- UND METHODENKOMPETENZ

F/P

Wissens-orientierung
Fähigkeit, ausgehend vom neuesten Wissensstand zu handeln

Analytische Fähigkeiten
Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme zu durchdringen

Sachlichkeit
Fähigkeit, sachbezogen zweckmäßig zu handeln

Beurteilungs-vermögen
Fähigkeit, Sachverhalte zutreffend zu beurteilen

F/A

Konzeptions-stärke
Fähigkeit, sachlich gut begründete Handlungskonzepte zu entwickeln

Organisations-fähigkeit
Fähigkeit, organisatorische Aufgaben aktiv und erfolgreich zu bewältigen

Fleiß
Fähigkeit, konzentriert und unermüdlich zu handeln

Systematisch-methodisches Vorgehen
Fähigkeit, Handlungsziele systematisch-methodisch zu verfolgen

F/S

Projekt-management
Fähigkeit, Projekte erfolgreich durchzuführen

Folge-bewußtsein
Fähigkeit, die Folgen von Entscheidungen voraussehend zu erkennen

Lehrfähigkeit
Fähigkeit, anderen Wissen und Erfahrungen erfolgreich zu vermitteln

Fachliche Anerkennung
Fähigkeit, eigenes fachliches Können sowie das anderer sachlich anzuerkennen

F

Expertise
Fähigkeit, neuestes Fachwissen einbeziehend zu behandeln

Markt-orientierung
Fähigkeit, sich Marktkenntnisse zu erarbeiten und entsprechend zu handeln

Planungs-fähigkeit
Fähigkeit, vorausschauend und planvoll zu handeln

Fach-übergreifendes Verständnis
Fähigkeit, fachübergreifende Kenntnisse einbeziehend zu behandeln

Dritte revidierte Fassung / © 2017 KODE GmbH / Alle Rechte vorbehalten.