

Absichtserklärung – letter of intent

Trainee-Programm „Innovations-Nachwuchs“

Ziele / Nutzen und Inhalte

Das Trainee-Programm vermittelt dem Teilnehmer Wissen und Kompetenzen, die bei seinem Praxispartner / Arbeitgeber den Transfer von wissenschaftlichen Erkenntnissen und Ergebnissen in spezifische betriebliche Anwendungen und Innovationen allgemein fördern. Damit wird der Teilnehmer weiterhin befähigt, bei seinem Arbeitgeber eine Führungsposition oder eine spezialisierte Fachposition zu übernehmen.

Das Programm beinhaltet praxisbezogenes Inhalte in den folgenden Schwerpunkten:

- Innovationsmanagement
- IT & Projektmanagement
- Personalmanagement, Führung & Recht
- Strategie und Geschäftsmodellentwicklung

Der Teilnehmer soll im Rahmen des Trainee-Programmes den Wissens- und Kompetenztransfer aus der Hochschule in das Unternehmen hinein fördern und unterstützen und gleichzeitig auch einen möglichen rekursiven Transfer aus dem Unternehmen in die Hochschule initiieren.

Die Teilnehmer erhalten bei erfolgreicher Teilnahme am Trainee-Programm zum Abschluss ein Zertifikat.

Das Unternehmen erhält durch das Trainee-Programm eine Nachwuchsführungskraft und / oder einen Nachwuchsspezialisten mit einem hohen Innovations- und Transferpotential, einem breiten Querschnittswissen und Managementkompetenzen.

Zeitplan

Das Trainee-Programm beginnt am 01.10.2018 und endet am 30.09.2019. Ein späterer Start bis spätestens zum 01.12.2018 kann bei Bedarf vereinbart werden.

Die Präsenzwochen finden zu folgenden Terminen statt:

1. Präsenzwoche: 26.11. – 30.11.2018
2. Präsenzwoche: 25.03. – 29.03.2019
3. Präsenzwoche: 24.06. – 28.06.2019

Die Netzwerktreffen finden zu folgenden Terminen statt:

1. Netzwerktreffen: 25.10. – 26.10.2018
2. Netzwerktreffen: 14.02. – 15.02.2019
3. Netzwerktreffen: 29.08. – 30.08.2019

Während der gesamten Laufzeit werden sowohl der Teilnehmer und das Unternehmen durch einen Mitarbeiter der Hochschule individuell betreut und begleitet.

Absichtserklärung

Hochschule für Technik und Wirtschaft Dresden (HTW) erklärt ihre Bereitschaft:

- b) ..., den Teilnehmer entsprechend der angekündigten Programminhalte sorgfältig und individuell zu betreuen
- c) ..., den Praxispartner / das Unternehmen im Rahmen des Trainee-Programmes zu betreuen und dessen Wünsche und Bedürfnisse in Bezug auf konkrete Programminhalte weitgehend zu berücksichtigen
- d) ..., einen Vertrag zur Durchführung des Trainee-Programmes mit dem oben genannten Vertragspartner bis 30.09. 2018 abzuschließen.

Geheimhaltung

Die Informationen in diesem „letter of intent“ sowie weitere, dem Partner bereits in persönlichen Gesprächen mitgeteilte Informationen und Daten und mögliche bereits überreichte Unterlagen dürfen nur für die Zwecke dieser Absichtserklärung und des späteren Vertragsabschlusses verwendet werden.

Beide Vertragspartner verpflichten sich zur gegenseitigen Geheimhaltung der in diesem „letter of intent“ mitgeteilten Informationen und getroffenen Vereinbarungen gegenüber Dritten.

Laufzeit

Einigen sich die Vertragspartner nicht bis spätestens **31.10.2018** über einen entsprechenden Vertragsabschluss, tritt dieser „letter of intent“ mit Ausnahme der Regelungen zur Geheimhaltung außer Kraft, es sei denn, die Vertragspartner haben einvernehmlich eine Verlängerung der Laufzeit schriftlich vereinbart. Dieser „letter of intent“ tritt ferner mit dem Abschluss des angestrebten Vertrages außer Kraft.

Kosten

Jede Vertragspartei trägt etwaige bisher entstandenen Kosten im Zuge der vorbereitenden Gespräche und Anbahnungen des „letter of intent“ und des Vertrages vollumfänglich selbst.

Die Teilnahme am Transfer-Programm resp. am Programmteil transfer-off-the-job ist für das Unternehmen grundsätzlich kostenfrei. Das Unternehmen trägt die Kosten, die im Zusammenhang mit Reisen, Übernachtung und Bewirtung des Teilnehmers am jeweiligen Veranstaltungsort des

Programmteils transfer-off-the-job entstehen. Dieser Veranstaltungsort wird in jedem Falle immer in Dresden, Leipzig, Mittweida, Zwickau oder Zittau / Görlitz sein.

Kosten, die dem Unternehmen im Zusammenhang mit dem transfer-on-the-job des Teilnehmers entstehen, insbesondere auch durch die Projektarbeit im Unternehmen, sind vollumfänglich vom Unternehmen zu tragen.

Gerichtsstand

Gerichtsstand für etwaige Streitigkeiten aus diesem „letter of intent“ ist Dresden.

Dresden, den 07.06.2018

.....

Frau Prof. Dr. rer.pol. Haubold
Professur für Personalmanagement

HTW Dresden